

## Daftar Pustaka

- Anoraga, Pandji. 2009. *Manajemen Bisnis*. Jakarta: PT RINEKA CIPTA.
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Devi., & Sudibia. (2015). Analisis Pengaruh Job Insecurity, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention: (STUDI PADA KARYAWAN KONTRAK DIBALI DYNASTY RESORT), *e-jurnal manajemen uhud* vol. 4, no. 4.
- Dewi & Wibawa. (2016). Pengaruh Stres Kerja Pada *Turnover Intention* Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen Ajb Bumiputera 1912. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana. *E-Jurnal Manajemen UNUD*, Vol. 5, No. 2. Issn : 2302-8912
- Gandika & Franksiska. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Karakteristik Sosialdemografi Sebagai Ariabel Moderator (Studi Kasus Pada PT. STRARLIGHT GARMENT SEMARANG), *economics & busines research festival*.
- Ghozali, Imam. 2009. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Edisi Keempat. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prehallindo.
- Hasyim, & Anindita., Rina. 2009. *Prinsip-prinsip Dasar Metode Riset Bidang Pemasaran*. Jakarta : UIEU-University Press.
- Hidayati, Nurul., & Trisnawati, Dewi. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karwayan Bag. Marketing Pt. Wahana Sahabat Utama, *ejournal.stiedewantara*. Vol. 4:2.
- Irvianti, Dwi., & Verina, Eka. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT XL AXIATA TBK JAKARTA, *BINUS BUSINESS REVIEW* Vol. 6 No. 1.

- Istijanto. 2005. *Aplikasi Praktis Riset Pemasaran*. Jakarta: PT.Gramedia Pustaka Utama.
- Kurniawan, dedi., Purwana, dedi., & Widiyastuti, Umi.(2016). Job insecurity, kepuasan kerja dan turnover intention: studi pada karyawan PT “X” di Jakarta, *jurnal pendidikan ekonomi dan bisnis* vol. 4, no.1.
- Luciana., Kawet., & Trang. (2015). Pengaruh Konflik dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja diMediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Katolik De La Salle Manado, *jurnal emba* vol.3 no.3.
- Lisan, Wilson., Sepang, Jantje., & Sendow, Greis. (2016). Analisis Pengaruh Turnover Karyawan, Motivasi, Dan Pengayaan Pekerjaan, Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Enseval Megatrading Tbk Manad, *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* Volume 16 No. 03.
- Martoyo, Susilo. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPPE.
- Nurchayani., & Adnyani.(2016). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, *E-jurnal Manajemen Uhud*. Vol. 5, No.1.
- Nelfianti, Fera. (2016). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Komitmen Organisasional, Dan Tres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja ( Studi Kasus : PT. PERTAMINA BINA MEDIKA ), vol. 8 no.2.
- Noor, Juliansyah, SE, MM. 2011. *Metodologi Penelitian Edisi Pertama*. Jakarta: KENCANA.
- Sandjojo, Nidjo.2014. *Metode Analisis Jalur dan Aplikasinya Edisi Revisi*. Jakarta: Fakultas Ilmu Komputer Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
- Sanusi, Anwar.2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (center for Academic Publishing Serving).
- Siagian, P. Sondang.2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sutrisno, Edy.2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PRENADA MEDIA GROUP.
- Septriani., & Ardana. (2016). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Trunover Intention Karyawan Pada Hotel Angsana Agung Putra Bali, *e-jurnal manajemen uhud* vol. 5, No. 10.

- Saeka, Pande., & Suana., Wayan.(2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Trunover Intention Karyawan PT. INDONUSA ALGAEMAS PRIMA BALI, *e-jurnal manajemen uhud* vol. 5, no. 6.
- Susanto., & Gunawan. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan *Trunover Intention*, *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol. 4, No. 1.
- Sandjojo, Nidjo. 2011. Metode Analisis Jalur dan Aplikasinya. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Sugiyono. 2012. Metodologi Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta,cv.
- Tesha Jovi Amany.(2016). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Tingkat Gaji Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intentions Staff Auditor Di Kantor Akuntan Publik (Studi Pada Kap Di Jakarta Dan Bandung).
- Waspodo, Handayani., Paramita. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Trunover Intention pada karyawan PT. Unitex di Bogor, *jurnal riset manajemen sains indonesia (JRMSI)* Vol 1 No 2014.
- Wibowo.2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.